

Jämställdhetspolicy 2017

KFX verkar för att få en balans mellan kvinnor och män i hela vår verksamhet.

Företagets jämställdhetsläge september 2017:

Personalkategori	Antal	Andel män	Andel kvinnor
Intern personal	34	9 %	91 %
Konsulter	347	23 %	77 %

Arbetsförhållanden

KFX mål är att inte på något sätt göra skillnader avseende anställdas kön när det gäller arbetsförhållanden.

Arbetsmiljön för både intern personal och konsulterna är i huvudsak i kontorsmiljöform. Inget i arbetsmiljön hindrar i något avseende endera könet att arbeta på företaget. Arbetsplatserna är sådana att de passar både kvinnor och män.

Arbete - föräldraskap

KFX mål är att både kvinnor och män ska kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Utbildning och kompetensutveckling

KFX mål är att utbildning och kompetensutveckling ska utnyttjas strategiskt i jämställdhetssyfte.

KFX satsar på kompetenshöjning och de anställda erbjuds att delta i utbildningar av olika slag.

Lediga anställningar

KFX mål är att inte på något sätt göra skillnader avseende kön när det gäller arbetssökande. KFX ambition är att både kvinnor och män ska få möjlighet att söka lediga anställningar.

Som bemannings- och rekryteringsföretag ingår i vårt uppdrag att ta fram både kvinnor och män som chefskandidater. De annonser vi skapar är i största mån könsneutrala.

KFX ambition är att vid nyanställning rekrytera personer av underrepresenterat kön för att få en mer jämställd fördelning av kvinnor och män i olika arbeten och olika positioner.

Kartläggning och analys av löner

Kartläggning och analys av löneskillnader sker under året av såväl regler och praxis om löner som av löneskillnader mellan kvinnor och män i arbete, som är att betrakta som lika och likvärdigt.

Handlingsplanen för jämställda löner

När kartläggning och analys av löner är klar, görs en handlingsplan för jämställda löner. I den redovisas resultatet av kartläggning och analys.