

Arbetsmiljöpolicy

Psykosociala frågor

KFX HR-partner strävar efter att skapa bästa möjliga psykosociala arbetsmiljö. Detta innebär att medarbetarna ska ha tydliga mål för verksamheten, väl definierade uppgifter och befogenheter samt förutsättningar såsom tid, kunskap och resurser för att klara sitt arbete på bästa sätt. Medarbetarna har en avgörande betydelse för den psykosociala arbetsmiljön. Det är viktigt att alla aktivt medverkar till en bra arbetsmiljö genom att ta ansvar för sitt arbete och visa omtanke om varandra.

Kompetensutveckling

KFX ambition är att ta tillvara befintlig kompetens på ett optimalt sätt och därmed skapa motivation och ge möjlighet att göra en fullgod arbetsinsats. För att få en god personalutveckling genomför ansvariga chefer flera gånger om året samtal med personalen. Vid dessa samtal analyseras arbetsuppgifter, arbetsmiljö och övriga förutsättningar för att medarbetaren ska kunna göra ett tillfredsställande arbete. Genom personalutveckling förbättras kvaliteten på tjänsterna till gagn för kunderna.

Arbetsanpassning

En flexibel arbetsorganisation med god fysisk, psykisk och social arbetsmiljö minskar risken för arbetsskador och ohälsa, därmed också behovet av rehabilitering. Skulle det trots förebyggande åtgärder ändå uppstå rehabiliteringsfall har såväl KFX som medarbetaren skyldighet att medverka i rehabiliteringen.

Målet är att den anställda ska återgå i arbete så snart som möjligt. Arbetet med arbetsanpassning ska kännetecknas av tidiga och relevanta insatser, dvs. KFX undersöker snarast behovet av åtgärder och vidtar dessa. Syftet är att arbeta förebyggande samt att minska den korta och långa sjukfrånvaron genom aktiva rehabiliteringsåtgärder. Vid signaler om att någon av de anställda visat tecken på alkoholpåverkan/missbruk ska detta föranleda omedelbar utredning.

Mål

Målet med det systematiska arbetsmiljöarbete är att organisationen och arbetsmiljön ska utvecklas. Medarbetarna ska må bra fysiskt och psykiskt och stimuleras i sina arbetsuppgifter.